

アベルトシステム・行動一覧表と行動計測表の果たす役割

アベルトシステムとは、目標を達成するための技術です。

私は「アベルトシステム」を用いて、社労士試験において7か月の準備期間で8割以上の得点をしました。ビジネスにおいては開業1年目から売上900万円を達成しています。現在では社労士3号業務として、顧問先へこの「目標達成技術（当システム）」につき社員研修等を行い、好評を得ています。『結果』を求めるビジネスパーソン、受験生にとって、生涯の財産となるでしょう。それでは、そのシステムの根幹を司る『アベルト行動一覧表』と『アベルト行動計測表』は、合格迄の道のりの中で、どのような役割を果たすのでしょうか。

合格に必要なステップ！ ★は、当塾を利用した場合。

1. スタート地点（自分の実力、性格、環境）の認識。
★面接を行う。
2. ゴール（合格）までの正しい距離を測る。
★面接にて、本当に社労士合格を目指すのかを確認。
3. 合格を宣言する事、夢（社労士になって何がしたいのか）を公言する事。
★入塾時、所信表明を作成→HPに掲示、宣言、公言する！
4. ゴール（合格）までの共伴者（家族・恋人・講師・仲間）を見つける事。
★講師があなたの合格に本気。そして、本気の環境を求める生徒がいます。
5. 正しい勉強方法・技術を学び、実行する事。
★誰でも出来るピンポイント行動を学ぶ。勉強技術の訓練指導が受けられる。
6. 正しい方向へ向かっているか、どこまで到達したかを計測する事。
★塾内テストや、毎講義ごとに成長を実感。計測表でセルフチェックも出来る。



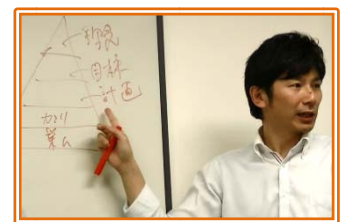
ここ！

アベルト行動一覧表

アベルトリスト Ver.3	
備考	...
基本	...
絶対大事な事	...
同業者	...
その他	...
親	...

アベルト行動計測表

アベルトメジャー Ver.3												
分野	区分	項目	達成	計画	現在	目標	達成	計画	現在	目標	達成	合計
10	10											
20	20											
30	30											
40	40											
50	50											
60	60											
70	70											
80	80											
90	90											
100	100											



2つのツールは
入塾時に
お渡しします

行動一覧に記載されている行動や、行動計測表への日々の記入を、強制することはありません。生徒全員、自発的に行います。その理由は「成長を実感できる」からです。大事なポイント行動が出来ない方にも、上手に行動ができるよう指導をしたり、行動する必要性の気付きを与えたりしていきます。塾生が私にアドバイスを求める際に、自発的に自身の計測表を私に示すことが多いのは、主観による相談とならず、客観的かつ個人毎に効果的な相談が可能となるからです。